

Visie op toezicht en besturen WOV



Introductie

Voor een uitgebalanceerde visie op bestuur en toezicht (governance) is de omgeving waarin de organisatie opereert – de context - van belang. Voor WOV zijn twee omstandigheden essentieel:

- WOV is een vereniging. Een vereniging met circa 3.500 leden in een gemeente met een kleine 10.000 inwoners. Dit geeft een duidelijke betrokkenheid aan van de inwoners van Oostzaan met 'haar' woningcorporatie.
- WOV is een kleine woningcorporatie met circa 1.000 woningen, in een gemeente met ruim 4.000 woningen.

Missie van WOV: 'Klein maar fijn'

Voor een visie op bestuur en toezicht is ook van belang wat de visie is ten aanzien van de taak van de corporatie en de uitvoering daarvan. Het bestuur en toezichthouders van WOV conformeren zich aan de taak c.q. doelstelling van woningcorporaties in Nederland: het beschikbaar stellen van betaalbare woningen aan mensen met een smalle beurs. Dit met name voor de inwoners van Oostzaan, voor zover dat uiteraard past binnen de wettelijke kaders en afspraken met andere betrokkenen zoals de gemeente en omliggende corporaties.

Gezien deze doelstelling en de grote mate van betrokkenheid van de inwoners van Oostzaan bij WOV streeft WOV na om een kleine corporatie te blijven. Dit ondanks de natuurlijke druk om met schaalvergroting de efficiency en de professionaliteit te vergroten. WOV meent dat de efficiency ook bereikt kan worden door de betrokkenheid van het bestuur, de toezichthouders en de werkorganisatie bij WOV en dat professionaliteit verhoogd kan worden door op deelgebieden samen te werken met enkele omliggende corporaties.

Principes

Gezien onze beperkte omvang is **betrokkenheid** een natuurlijk principe en verdienen de principes **professionaliteit** en **voldoen aan geldende interne en externe wet- en regelgeving** onze focus. WOV onderschrijft dan ook de Governancecode woningcorporaties 2015. Naast een visie op toezicht en besturen is een toezicht- en toetsingskader van belang voor de inrichting en realisatie van good governance. Het toetsingskader is voor het bestuur kaderstellend om te besturen en voor de raad van commissarissen richtinggevend om toezicht te houden.

Visie op toezichhouden

De raad van commissarissen (RvC) heeft drie taken:

- Toezicht houden op het tot stand komen en de realisatie van het beleid door het bestuur van de vereniging en op de algemene gang van zaken bij WOV. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstelling passend binnen de wettelijke kaders enerzijds en de statuten, visie en missie van de corporatie anderzijds en uitgewerkt in de visie en het bedrijfsplan. De missie van de corporatie vormt daarbij het vertrekpunt. De RvC houdt toezicht op de volkshuisvestelijke-, financiële- en bedrijfsmatige prestaties van de WOV.
- Werkgever zijn van het bestuur. Vanuit zijn werkgeversrol benoemt, ontslaat en beloont de RvC het bestuur en daagt hen ook uit zich als leider te ontwikkelen. Als toezichthouder vergewist de raad zich dat de door het bestuur genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand zijn gekomen.
- Sparringpartner zijn voor het bestuur. Vanuit de rol als sparringpartner draagt de RvC vanaf de start actief bij aan het proces van strategische besluitvorming.

Toezichhouden is in de optiek van de RvC gebaseerd op vertrouwen met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van de ledenvergadering van de vereniging, het bestuur en de toezichthouder. Spanningen, die bij de invulling van taken ontstaan in de rolverwachting van sparringpartner enerzijds en kritisch toezichthouder anderzijds, worden in principe in dialoog opgelost. Jaarlijks evalueren de RvC en het bestuur gezamenlijk hoe het samenspel tussen beide organen functioneert. Een keer per twee jaar vindt de evaluatie onder begeleiding van een externe plaats.

De toegevoegde waarde van de RvC bestaat uit onder meer het volgende:

1. Het in samenwerking met de Adviesraad bevorderen dat geschikte bestuurder(s) aan het roer (blijven) staan en passend worden beloond;
2. Het zorgen voor een evenwichtige governance met aandacht voor een integere bedrijfsvoering;
3. Het toetsen of de organisatie in control is: enerzijds wat betreft financiële risico's, anderzijds wat betreft leiderschap en bedrijfsvoering.
4. Het waar nodig versterken van het "van buiten naar binnen kijken" en bieden van aanvullende perspectieven, nodig om de afweging van meervoudige belangen te beoordelen.

De jaarlijkse zelfevaluatie van de RvC wordt gebruikt om stil te staan bij de visie op toezicht en besturen van WOV.

Bij het selecteren en benoemen van een nieuw lid van de RvC betreft de RvC de huurders (HVO) en de Adviesraad van de vereniging.

Visie op besturen

Het bestuur van WOV is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit de missie van de corporatie met een heldere missie en een toekomstgerichte visie. Het bestuur formuleert op basis hiervan de doelstellingen op kortere termijn en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid en ziet toe op de uitvoering hiervan. Het is verantwoordelijk voor de resultaten.

Het bestuur betreft de primaire belanghouders, de huurders, de potentiële huurders via de Algemene Ledenvergadering, de gemeente en de ondernemingsraad, actief en herkenbaar bij de beleidsvorming en -uitvoering.

Het stelt zich daarbij toegankelijk op. Het bestuur leeft de principes van goed bestuur na, met bijzondere aandacht voor de drie eerder genoemde principes.

Het bestuur opereert transparant, is aanspreekbaar, bevordert een integere en open cultuur binnen de organisatie en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over het handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht en handhaaft de governancestructuur. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit

van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd. Het zorgt, al of niet in samenwerking met enkele naburige corporaties voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controlesystemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

Visie op toezicht en besturen WOV, vastgesteld door de RvC op 6 november 2019.